



UFS uppgjör Íslandssjóða

Tímabil

2020–2024

Umhverfi	Félagslegir þættir	Stjórnarhættir
E1. Losun gróðurhúsalofttegunda	S1. Launahlutfall forstjóra	G1. Kynjahlutfall í stjórn
E2. Losunarkræfni gróðurh. lofttegunda	S2. Launamunur kynja	G2. Óhæði stjórnar
E3. Orkunotkun	S3. Starfsmannavelta	G3. Kaupaukar
E4. Orkukræfni	S4. Kynjafjölbreytni	G4. Kjarasamningar
E5. Samsetning orku	S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta	G5. Siðareglur birgja
E6. Vatnsnotkun	S6. Aðgerðir gegn mismunun	G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu
E7. Umhverfisstarfssemi	S7. Vinnuslysátíðni	G7. Persónuvernd
E8. Loftslagseftirlit/stjórn	S8. Hnattræn heilsa og öryggi	G8. Sjálfbærniskýrsla
E9. Loftslagseftirlit/stjórnendur	S9. Barna- og nauðungarvinna	G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf
E10. Mildun lofslagsáættu	S10. Mannréttindi	G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila

Niðurstaða og eftirfylgni

Sjálfbærniskýrslan fyrir árin 2020–2024 var unnin í samræmi við UFS (umhverfismál, félagslegir þættir og stjórnarhættir) leiðbeiningar Nasdaq og Greenhouse Gas Protocol sem og Global Reporting Initiative (GRI) með aðstoð frá Klappir Grænar Lausnir. Íslandssjóðir hafa valið að styðja sérstaklega við þrjú heimssmarkmið Sameinuðu þjóðanna, en þau eru Aðgerðir í loftslagsmálum, Nýsköpun og uppbyggingu og Jafnrétti kynjanna.

(Neðangreind svör eru að hluta til sett fram af Íslandssjóðum á samstæðugrundvelli, verandi dótturfélag Íslandsbanka.)



Umhverfi

	Einingar	2020	2021	2022	2023	2024
E1. Losun gróðurhúsalofttegunda						
Umfang 1 ¹	tCO ₂ í	0	0	0	0	0
Umfang 2 (landsnetið)	tCO ₂ í	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Umfang 2 (með markaðsaðgerðum)	tCO ₂ í	-	-	-	5,8	5,3
Umfang 3 ²	tCO ₂ í	9,6	15,3	38,4	32,9	51,8
Samtals (1, 2 (landsnetið) og 3)	tCO ₂ í	10	15,6	38,7	33,2	52,1
Samtals (1,2 (með markaðsaðgerðum) og 3)	tCO ₂ í	-	-	-	38,7	57,1
E2. Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda						
Losunarkræfni orku	kgCO ₂ í/MWst	269,82	485,48	1054,3	971,6	1.515,1
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO ₂ í/stöðugildi	474,48	744,27	1945,5	1.550,1	2.367,6
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ í/milljón ISK	5,4	6,1	18,22	15,74	24,92
E3. Orkunotkun						
Heildarorkunotkun ³	kWst	36.929	32.194	36.722	34.140	34.379
Rafmagn	kWst	9.785	11.198	10.506	10.766	8.743
Hitaveita	kWst	27.144	20.996	26.216	23.374	25.636
E4. Orkukræfni						
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðugildi	1.759	1.533	1.845	1.595	1.563
Orkukræfni tekna	kWst/milljón ISK	20,0	12,6	17,3	16,2	16,4
E5. Samsetning orku						
Endurnýjanleg orka	%	100%	100%	100%	100%	100%

¹ Umfang 1 á ekki við, þar sem engin notkun á eldsneyti er í rekstri Íslandssjóða.

² Umfang 3 nær til eftirfarandi flokka: Flokkur 1: „Aðkeypt vara og þjónusta“ - byggt á raungögnum fyrir Íslandsbanka. Hluttur Íslandssjóða er áætlaður út frá hlutfalli stöðugilda starfsfólks. Flokkur 6: „Viðskiptaferðir“ - Byggt á raungögnum um flugferðir Íslandssjóða. Flokkur 7: „Samgöngur starfsmanna“ - Byggt á sameiginlegri samgöngukönnun Íslandsbanka og Íslandssjóða. Hluttur Íslandssjóða byggir á raungögnum, 16 svarendur og 6 áætlaðir.

³ Byggt á raungögnum fyrir notkun Íslandsbanka í Norðurturni. Hluttur Íslandssjóða er áætlaður út frá hlutdeild í húsnæði.



	Einingar	2020	2021	2022	2023	2024
E6. Vatnsnotkun						
Heildarvatnsnotkun	m^3	468	362	452	403	442
E7. Umhverfisstarfssemi						
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já	Já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Já	Já	Já
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
E8. Loftslagseftirlit/stjórn						
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Já	Já	Já
E9. Loftslagseftirlit/stjórnendur						
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftlagstengdri áhættu?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já	Já	Já
E10. Mildun loftslagsáhættu						
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftlagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun?	<i>Milljón ISK</i>	9	4,5	20	30	32



Félagslegir þættir

	Einingar	2020	2021	2022	2023	2024
S1. Launahlutfall forstjóra						
Laun og bónusgreiðslur framkvæmdastjóra sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi	X:1	2,4	2,2	2,4	2,2	2,1
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu í skýrslugjöf til yfirvalda?	Já/Nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
S2. Launamunur kynja						
Miðgildi heildarlauna karla sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	1,2	1,2	1,2	1,2	1,2
S3. Starfsmannavelta						
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi	%	0%	9%	4,7%	4,5%	4,5%
S4. Kynjafjölbreytni						
Karlar	%	52%	57%	57%	64%	62,5%
Konur	%	48%	43%	43%	36%	37,5%
S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta						
Prósenta starfsmanna í hlutastarfi	%	0	0	0	0	4,2%
S6. Aðgerðir gegn mismunun						
Fylgir fyrirtækið þið stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	Já
S7. Vinnuslysatiðni						
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	%	0%	0%	0%	0%	0%
S8. Hnatræn heilsa og öryggi						
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	Já



	Einingar	2020	2021	2022	2023	2024
S9. Barna- og nauðungarvinna						
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaprælkun?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	Já
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	Já
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	Já
S10. Mannréttindi						
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	Já
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	Já



Stjórnarhættir

	Einingar	2020	2021	2022	2023	2024
G1. Kynjahlutfall í stjórn						
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	50%	50%	50%	50%	50%
Hlutfall kvenkyns nefndarmeðlima (samanborið við karla)	%	50%	50%	50%	50%	50%
G2. Óhæði stjórnar						
Bannar fyrirtækið framkvæmdastjóra að sinna stjórnarformennsku?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	Já
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	100%	100%	100%	100%	100%
G3. Kaupaukar						
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	Já/Nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
G4. Kjarasamningar						
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga	%	100%	100%	100%	100%	100%
G5. Siðareglur birgja						
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	Já
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%	0%	46%	45%	77%	92%
G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu						
Fylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	Já
Ef svarið er já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%	100%	100%	100%	100%	100%



	Einingar	2020	2021	2022	2023	2024
G7. Persónuvernd						
Fylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	Já
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	Já
G8. Sjálfbæriskýrsla						
Birtir fyrirtækið sjálfbæriskýrslu?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	Já
Ef já, inniheldur sjálfbæriskýrslan kafla um félagslega þætti, stjórnarhætti og umhverfisþætti?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	Já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	Já/Nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf						
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðilameð skipulögðum hætti?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	Já
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	Já/Nei	Já	Já	Já	Já	Já
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SP?	Já/Nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila						
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	Já/Nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei