

21. mars 2018

Reglur um bankaviðskipti starfsmanna Íslandsbanka

Efnisyfirlit

1. gr.	Markmið og gildissvið.....	3
2. gr.	Bankaviðskipti starfsmanna Íslandsbanka	3
3. gr.	Viðskipti starfsmanna með fjármálagerninga	3
4. gr.	Sjálfsafgreiðsla óheimil	3
5. gr.	Gildistaka og birting.....	3

Yfirlit yfir útgáfu

Útgáfa	Breytingar	Breytt af	Dagsetning	Skoðað/samþykkt af:	Dagsetning
2.0	Önnur útgáfa	Dagmar Clausen og Hildur Haraldsdóttir	21.03.2018	Stjórn Íslandsbanka	21.03 2018
1.0	Fyrsta útgáfa	Anna Þóra Þrastardóttir	Febrúar 2016	Stjórn Íslandsbanka	Febrúar 2016

Reglur um bankaviðskipti starfsmanna Íslandsbanka hf.

Kópavogur 21. mars 2018

Stjórn Íslandsbanka hf.

Friðrik Sophusson,
formaður stjórnar

Anna Þórðardóttir

Auður Finnbogadóttir

Árni Stefánsson

Hallgrímur Snorrason

Heiðrún Jónsdóttir

Helga Valfells

1. gr. Markmið og gildissvið

Reglur þessar eru settar á grundvelli 2. mgr. 57. gr. laga, nr. 161/2002, um fjármálafyrirtæki og gilda um viðskipti Íslandsbanka annars vegar og starfsmanna eða aðila í nánnum tengslum við þá hins vegar.

Um bankaviðskipti bankastjóra og lykilstarfsmanna, og aðilum í nánnum tengslum við þá, gilda ákvæði 2. gr. reglna þessara. Því til viðbótar gilda viðeigandi ákvæði starfsreglna stjórnar Íslandsbanka um slík viðskipti.

Með starfsmanni samkvæmt þessum reglum er átt við einstakling sem starfar hjá bankanum á grundvelli ráðningarsamnings.

Með nánnum tengslum samkvæmt reglum þessum er átt við nán tengsl milli starfsmanns og aðila, eins og þau tengsl eru skilgreind í lögum um fjármálafyrirtæki nr. 161/2002. Samkvæmt þeirri skilgreiningu teljast nán tengsl vera til staðar þegar einstaklingar og/eða félög tengjast með einhverjum eftirfarandi hætti: (a) með hlutdeild í formi beins eignarréttar eða yfirráðum sem nemur 20% eða meira af hlutafé, stofnfé eða atkvæðavægi félags, (b) með yfirráðum eða (c) með varanlegum tengslum þeirra við sama þriðja aðila í gegnum yfirráðatengsl.

Markmið reglnanna er að tryggja gagnsæi og draga úr hættu á hagsmunaárekstrum og misferli.

2. gr. Bankaviðskipti starfsmanna Íslandsbanka

Bankaviðskipti starfsmanna Íslandsbanka, eða aðila í nánnum tengslum við þá, skulu, nema annað sé sérstaklega tilgreint, lúta sömu reglum og bankaviðskipti almennra viðskiptamanna Íslandsbanka, í sambærilegum viðskiptum.

Heimilt er að bjóða starfsmönnum bankans tiltekin starfsmannakjör í viðskiptum við bankann. Starfsmannakjörin skulu vera almenn og standa starfsmönnum til boða. Með starfsmannakjörum er einkum átt við afslátt frá tilteknum liðum í gjaldskrá eða bætt vaxtakjör á tilteknum tegundum bankareikninga eða útlána. Bankastjóri ber ábyrgð á að ákvarða starfsmannakjör, eða fela tilteknum framkvæmdastjóra að ákvarða þau.

Lánveitingar til starfsmanna og maka skulu ávallt vera í samræmi við viðeigandi lög og reglugerðir, gildandi lánareglur bankans og aðrar verklagsreglur.

3. gr. Viðskipti starfsmanna með fjármálagerninga

Íslandsbanki hefur sett sér reglur um viðskipti starfsmanna með fjármálagerninga í samræmi við 6. gr. laga um verðbréfavíðskipti 108/2007. Regluvarsla Íslandsbanka hefur eftirlit með því að ákvæðum þeirra reglna sé fylgt og heldur skrá yfir beiðnir starfsmanna vegna slíkra viðskipta.

Starfsmönnum kann að vera boðinn afsláttur af verðskrá bankans vegna viðskipta með fjármálagerninga í samræmi við 2. mgr. 2. gr. reglna þessara, en njóta ekki annarra sérkjara í tengslum við slík viðskipti.

4. gr. Sjálfsafgreiðsla óheimil

Starfsmanni er óheimilt að framkvæma eða koma að hverskonar afgreiðslu fyrir eigin hönd í kerfum bankans. Þá er starfsmanni óheimilt að koma að afgreiðslu viðskipta aðila sem er í nánnum tengslum við viðkomandi starfsmann. Starfsmönnum er þó heimilt að afgreiða sig í sjálfsafgreiðslutækjum, svo sem hraðbanka, netbanka og appi.

5. gr. Gildistaka og birting

Reglur þessar taka gildi við samþykkt þeirra og reglurnar skulu birtar á vefsíðu Íslandsbanka hf.